



NGHỊ ĐỊNH 219 QUY ĐỊNH VỀ: NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM

-  **Trụ Sở:** Phòng 7.01, Tòa nhà Transimex, 172 Hai Bà Trưng, Phường Tân Định, Thành phố Hồ Chí Minh.
-  **Chi nhánh:** 330 Nguyễn Văn Trỗi, Phường Phú Lợi, Thành phố Hồ Chí Minh.
-  **Văn phòng Giao Dịch:** 101/20 Đường 11, Phường Thủ Đức, Thành phố Hồ Chí Minh.

 info@cdlaf.vn
 +84 (28) 3636 5486
 cdlaf.vn



/cdlaflawfirm

NGHỊ ĐỊNH 219 QUY ĐỊNH VỀ: NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM

Nghị định 219/2025/NĐ-CP ("**Nghị định 219**") quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam vừa được ban hành ngày 07 tháng 8 năm 2025 và có hiệu lực thi hành ngay trong ngày. Trước thời điểm này, các quy định liên quan được điều chỉnh chủ yếu bởi Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ("**Nghị định 152**") và các văn bản sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 35/2022/NĐ-CP và Nghị định số 70/2023/NĐ-CP.

Sự ra đời của Nghị định 219 đánh dấu bước thay đổi đáng kể về phạm vi điều chỉnh, thẩm quyền quản lý và thủ tục hành chính đối với người lao động nước ngoài tại Việt Nam, phù hợp với chủ trương tinh gọn bộ máy và cải cách thủ tục hành chính của Chính phủ. Dưới đây là so sánh các điểm mới nổi bật của Nghị định 219 so với Nghị định 152:

1. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH

Nghị định 219 tập trung quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, bao gồm các điều kiện, trình tự, thủ tục cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

Nghị định 152 có phạm vi rộng hơn, không chỉ quy định về người lao động nước ngoài mà còn bao gồm cả việc tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Đây là một sự khác biệt đáng kể về trọng tâm quy định giữa hai văn bản.

2. THẨM QUYỀN CẤP PHÉP VÀ QUẢN LÝ

Nghị định 219 đã có sự thay đổi lớn về thẩm quyền. Theo đó, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động. Ủy ban nhân dân cấp tỉnh cũng có thể quyết định phân cấp cho cơ quan có thẩm quyền thực hiện.

Trước đây, theo Nghị định 152, thẩm quyền này thuộc về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Đây là một động thái phân cấp mạnh mẽ từ cấp trung ương xuống địa phương.

3. BỔ SUNG HÌNH THỨC LÀM VIỆC CỦA NGƯỜI GÓP VỐN DƯỚI 03 TỶ ĐỒNG

Một điểm mới quan trọng là Nghị định 219 đã bổ sung đối tượng là Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng quản trị công ty cổ phần; chủ sở hữu, thành viên công ty trách nhiệm hữu hạn có giá trị **góp vốn dưới ba tỷ đồng** vào nhóm hình thức làm việc.

Đặc biệt, hình thức này sẽ không còn phải thực hiện thủ tục thông báo tuyển dụng lao động Việt Nam và báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài trước khi sử dụng lao động nước ngoài như trước đây.

4. TIÊU CHÍ VỊ TRÍ CÔNG VIỆC ĐỐI VỚI CHUYÊN GIA, LAO ĐỘNG KỸ THUẬT

Nghị định 219 đã nói lỏng yêu cầu kinh nghiệm đối với chuyên gia và lao động kỹ thuật:

- **Chuyên gia:** Nghị định 219 yêu cầu **bằng đại học** trở lên hoặc tương đương và có **ít nhất 2 năm kinh nghiệm** làm việc phù hợp, hoặc **ít nhất 1 năm kinh nghiệm** nếu làm việc trong các lĩnh vực ưu tiên như tài chính, khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia hoặc lĩnh vực ưu tiên phát triển kinh tế - xã hội. Nghị định 152 yêu cầu chuyên gia phải có bằng đại học trở lên và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm hoặc ít nhất 5 năm kinh nghiệm và có chứng chỉ hành nghề.
- **Lao động kỹ thuật:** Nghị định 219 yêu cầu được **đào tạo ít nhất 1 năm** và có **ít nhất 2 năm kinh nghiệm**; hoặc có **ít nhất 3 năm kinh nghiệm** làm việc phù hợp. Nghị định 152 yêu cầu lao động kỹ thuật được đào tạo ít nhất 1 năm và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm; hoặc có ít nhất 5 năm kinh nghiệm.

5. PHẠM VI ÁP DỤNG NGHĨA VỤ BÁO CÁO GIẢI TRÌNH NHU CẦU SỬ DỤNG NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI VÀ THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

Theo Nghị định 219, nghĩa vụ báo cáo giải trình nhu cầu và thông báo tuyển dụng lao động Việt Nam chỉ áp dụng khi cấp hoặc gia hạn giấy phép lao động cho

- Người làm việc theo hợp đồng lao động.
- Người làm việc cho cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài, tổ chức quốc tế và;
- Người tham gia thực hiện các dự án, gói thầu tại Việt Nam.

6. CÁC TRƯỜNG HỢP MIỄN GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

Nghị định 219 đã mở rộng trường hợp miễn giấy phép lao động cho nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật nếu tổng thời gian làm việc dưới 90 ngày trong 1 năm (tính từ ngày 01 tháng 01 đến ngày cuối cùng của năm) thay vì giới hạn dưới 30 ngày và không quá 03 lần trong 01 năm như Nghị định 152. Đây là một điểm mới rất thuận lợi cho các hoạt động ngắn hạn.

7. QUY ĐỊNH VỀ GIAO DỊCH ĐIỆN TỬ

Nghị định 219 quy định rõ ràng về việc nộp hồ sơ trực tuyến đề nghị cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động tại Cổng Dịch vụ công quốc gia. Đặc biệt, Nghị định 219 cho phép liên thông thủ tục hành chính về cấp Phiếu lý lịch tư pháp cùng với cấp giấy phép lao động thông qua cổng dịch vụ công, giúp đơn giản hóa quy trình.

Nghị định 152 không quy định chi tiết về việc nộp hồ sơ trực tuyến bắt buộc cho tất cả các thủ tục như Nghị định 219.

8. THỜI HẠN GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Nghị định 219 có sự điều chỉnh về thời gian xử lý:

- Thời hạn nhận hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động là trong thời hạn 60 ngày và không ít hơn 10 ngày tính đến ngày dự kiến làm việc.
- Thời hạn giải quyết hồ sơ cấp giấy phép lao động là 10 ngày làm việc.
- Thời hạn giải quyết hồ sơ cấp giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động là 05 ngày làm việc.
- Thời hạn giải quyết gia hạn giấy phép lao động là 10 ngày làm việc.
- Thời hạn giải quyết gia hạn giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động là 05 ngày làm việc.

Nghị định 152 quy định thời hạn nhận hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động là trước ít nhất 15 ngày làm việc, và thời hạn giải quyết là 05 ngày làm việc. Thời hạn giải quyết gia hạn cũng là 05 ngày làm việc.

Như vậy, Nghị định 219 kéo dài thời gian tiếp nhận hồ sơ và cả thời gian xử lý cho việc cấp và gia hạn giấy phép lao động.

9. BỔ SUNG YÊU CẦU KINH NGHIỆM ĐỐI VỚI VỊ TRÍ GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ GIẤY TỜ CHỨNG MINH

Nghị định 219/2025/NĐ-CP quy định rõ, giám đốc điều hành là người đứng đầu và trực tiếp điều hành một lĩnh vực của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và phải có **ít nhất 03 năm kinh nghiệm** trong lĩnh vực phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến đảm nhận tại Việt Nam. Đây là yêu cầu cụ thể hơn so với Nghị định số 152/2020/NĐ-CP trước đây. Đồng thời, Nghị định 219 cho phép Giám đốc điều hành sử dụng giấy phép lao động hoặc giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã được cấp để thay thế giấy tờ chứng minh số năm kinh nghiệm làm việc phù hợp.

10. TRÁCH NHIỆM THI HÀNH CỦA CÁC BỘ

Nghị định 219 quy định Bộ Nội vụ là cơ quan chủ trì, phối hợp với Bộ Công an và các cơ quan liên quan xây dựng, quản lý cơ sở dữ liệu người lao động nước ngoài và thực hiện quản lý nhà nước thống nhất. Nghị định 152 quy định Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội là cơ quan chủ trì thực hiện chấp thuận nhu cầu, xác nhận miễn giấy phép, cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và quản lý nhà nước.

Sự thay đổi này thể hiện một cơ chế quản lý nhà nước mới đối với người lao động nước ngoài (Bộ Nội vụ thay Bộ LĐ-TB&XH quản lý lao động nước ngoài do hợp nhất hai Bộ từ 1/3/2025 theo chủ trương tinh gọn bộ máy. Việc hợp nhất giúp tinh giản biên chế, thống nhất quản lý, đơn giản hóa thủ tục, rút ngắn thời gian cấp GPLĐ và bỏ bước chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài riêng).

11. QUY ĐỊNH CHUYỂN TIẾP

Nghị định 219 có quy định chuyển tiếp rõ ràng hơn về việc tiếp tục sử dụng các giấy phép, xác nhận đã cấp theo các Nghị định trước đó cho đến khi hết thời hạn và việc cấp lại, gia hạn sẽ thực hiện theo Nghị định 219.

Đặc biệt, Nghị định 219 cũng quy định rõ ràng rằng các trường hợp đã cấp theo hình thức "Nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật" hoặc "Làm việc cho tổ chức phi chính phủ nước ngoài, tổ chức quốc tế tại Việt Nam" theo các Nghị định cũ sẽ được cấp lại, gia hạn theo hình thức "*Được điều chuyển từ cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp ở nước ngoài sang Việt Nam làm việc trừ trường hợp di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp*" theo Nghị định 219.

HỆ SINH THÁI CỦA CDLAF



VĂN PHÒNG CHO THUÊ



**TUÂN THỦ PHÁP LÝ
TRONG DOANH NGHIỆP**



[/cdlafirm](#)