



# WORK PERMIT

## BUSINESS DOES NOT APPLY FOR A WORK PERMIT

The law requires that foreign workers have a Work permit.

However, in some cases, this regulation does not apply in some certain fields for foreign individual working in Vietnam.

Note: The decision whether a foreign worker is eligible for a work permit or not depends on the decision of the competent authority, namely the Department of Labor, War Invalids and Social Affairs.

## A WORKER DOES NOT APPLY FOR A WORK PERMIT

**01** Being the owner - capital contributing member of a LLC (capital value of 3 billion VND or more);

**02**

Being the Chairman of the Board of Director (BOD) - member of BOD of joint-stock company (capital value of 3 billion or more);

**03**

Within 11 service industries in Vietnam's service commitment schedule with the WTO;

**04**

Performing other tasks for official development assistance (ODA);

**05**

Being a manager, executive director, expert, technical worker (30 days - 3 times/year);

**06**

Head of representative office and project;

**07**

Having main responsibility for actives of international and foreign non-governmental organizations in Vietnam;

**08**

Making a service offering in Vietnam (3 months) and Handling incidents - technical situations - complicated technologies (3 months).

## PROCEDURE TO CONFIRM THE FOREIGN WORKER IS NOT SUBJECT TO A WORK PERMIT

### Step 1. Apply for Approval of Demand on Using foreign worker

- Preparing a dossier for the Ministry of Labor, War Invalids and Social Affairs or the provincial People's Committee to consider (30 days);
- In case of agreement: Within 10 working days from the date of submission that documents, the enterprise will receive a written approval;
- In case of refusal: the competent authority shall give a written reply for the reason of refusal.

Note: There are some foreign workers which are exempt from implementation.

### Step 2. Confirm foreign worker is not subject to work permit

- Preparing a set of dossier to submit to the competent authority (10 days);
- Receiving a written confirmation of exemption from "work permit" (5 working days);
- Receiving a written reply with specific reasons in case of refusal.

# Giấy phép lao động

## KHI NÀO DOANH NGHIỆP KHÔNG CẦN XIN GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG?

Pháp luật Việt Nam yêu cầu người lao động nước ngoài bắt buộc phải có Giấy phép lao động

Tuy nhiên quy định này không áp dụng cho toàn bộ các lao động nước ngoài trong một số trường hợp và lĩnh vực nhất định.

Lưu ý: Cá nhân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam sẽ phải cần Giấy phép lao động. Đây là văn bản được cấp bởi Bộ lao động và Thương Binh Xã Hội hoặc Sở lao động Thương Binh và Xã Hội, tùy vào từng trường hợp cụ thể

## NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI KHÔNG CẦN GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

- 01 Là chủ sở hữu hoặc thành viên góp vốn công ty TNHH có giá trị vốn góp trên 3 tỷ đồng;
- 02 Là chủ tịch HĐQT hoặc thành viên HĐQT của công ty cổ phần có giá trị vốn góp trên 3 tỷ đồng);
- 03 Di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi 11 ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam và WTO;
- 04 Thực hiện những nhiệm vụ thuộc chương trình/ dự án có sử dụng vốn ODA;
- 05 Làm việc quản lý, CEO, chuyên gia... có thời gian làm việc dưới 30 ngày và dưới 03 lần/năm
- 06 Trưởng văn phòng đại diện, dự án của tổ chức quốc tế;
- 07 Là luật sư nước ngoài đã được cấp Giấy phép hành nghề luật sư tại Việt Nam;
- 08 Xử lý sự cố, tình huống kỹ thuật, công nghệ phức tạp, thời hạn dưới 3 tháng

## DOANH NGHIỆP CẦN PHẢI LÀM GÌ?

**Bước 1. Xin Công văn chấp thuận sử dụng lao động nước ngoài**

- Chuẩn bị hồ sơ để bộ LĐ TB và XH hoặc UBND cấp tỉnh xem xét ít nhất 30 ngày trước ngày bắt đầu;
- Đồng ý: Doanh nghiệp nhận văn bản chấp thuận trong vòng 10 ngày;
- Từ chối: Cơ quan có thẩm quyền ra văn bản trả lời cụ thể.

Lưu ý: Một số đối tượng được miễn thực hiện bước này

**Bước 2. Xin xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động**

- Doanh nghiệp chuẩn bị hồ sơ để nộp trong vòng 10 ngày;
- Nhận văn bản xác nhận miễn “giấy phép lao động” trong vòng 10 ngày;
- Nhận văn bản từ chối kèm lý do cụ thể.

